



RECHTSPOSITIEREGELING GEMEENTE

BIJLAGE 1: Bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden

Goedkeuring door het college van burgemeester en schepenen

in zitting van 26 augustus 2019.

De algemeen directeur,

De burgemeester,

io. J. Janssens

Bijlage 1: Bijzondere aanwerving- en bevorderingsvoorwaarden

Algemeen

De personeelsleden dienen te beschikken over een rijbewijs B of te behalen binnen de 2 jaar na indiensttreding.

De duur van de proeftijd voor het statutair personeel bedraagt:

- Zes maanden voor de niveaus E, D en C;
- Twaalf maanden voor de niveaus A, B en de decretale graden.

Om in aanmerking te komen, dient de kandidaat volgende formulieren in te dienen:

- inschrijvingsformulier;
- uittreksel uit het strafregister;
- kopie van diploma en attest(en), indien vereist.

DECRETALE GRADEN

Algemeen directeur

Voorwaarden voor aanwerving

- diploma:

Houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot het niveau A of gelijkwaardig en over 1 of meerdere attesten of getuigschriften beschikken of te behalen waaruit blijkt dat minimaal 200 uren management werden gevolgd.

De duur van de proeftijd wordt met telkens 1 jaar verlengd in functie van het behalen van voormeld attest/getuigschrift van managementvorming en kan in totaal maximum 5 jaar zijn. De vaste benoeming gaat in op datum van het behalen van het vereiste aantal uren vorming. Indien niet aan de vereiste is voldaan binnen de gestelde termijn, vervalt de aanstelling van ambtswege bij het verstrijken van de termijn.

De opleiding dient met succes te worden afgerond.

- andere:
 - slagen in het aanwervingsexamen;
 - 4 jaar relevante, professionele leidinggevende ervaring op managementniveau.

Voorwaarden voor bevordering

Om bij wijze van bevordering in aanmerking te kunnen komen voor de betrekking van algemeen directeur, moet men behoren tot het vastbenoemd gemeentepersoneel van gemeente, OCMW of woonzorgcentrum of het personeel met een contract van onbepaalde duur (verworven door een aanwervingsexamen).

De kandidaten dienen verder te voldoen aan de volgende bevorderingsvoorwaarden:

- titularis zijn van een graad van niveau A of niveau B; ten minste 5 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van rang A of B of in beide niveaus samen;

- een gunstige evaluatie hebben bekomen voor de laatste periodieke evaluatie;
- over 1 of meerdere attesten of getuigschriften beschikken waaruit blijkt dat minimaal 200 uren management werden gevolgd of te behalen binnen de 5 jaar.

De duur van de proeftijd wordt met telkens 1 jaar verlengd in functie van het behalen van voormeld attest/getuigschrift van managementvorming en kan in totaal maximum 5 jaar zijn. De vaste benoeming gaat in op datum van het behalen van het vereiste aantal uren vorming. Indien niet aan de vereiste is voldaan binnen de gestelde termijn, vervalt de aanstelling van ambtswege bij het verstrijken van de termijn. De opleiding dient met succes te worden afgerond.

- andere:
 - slagen in een examen dat conform is aan het aanwervingsexamen;
 - 4 jaar relevante, professionele leidinggevende ervaring op managementniveau.

Financieel directeur

Voorwaarden voor aanwerving

- diploma:

Houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot het niveau A of gelijkwaardig en over 1 of meerdere attesten of getuigschriften beschikken of te behalen waaruit blijkt dat minimaal 200 uren management werden gevolgd.

De duur van de proeftijd wordt met telkens 1 jaar verlengd in functie van het behalen van voormeld attest/getuigschrift van managementvorming en kan in totaal maximum 5 jaar zijn. De vaste benoeming gaat in op datum van het behalen van het vereiste aantal uren vorming. Indien niet aan de vereiste is voldaan binnen de gestelde termijn, vervalt de aanstelling van ambtswege bij het verstrijken van de termijn. De opleiding dient met succes te worden afgerond.

- andere:
 - slagen in het aanwervingsexamen;
 - 4 2 jaar relevante ervaring in een leidinggevende of project-managementfunctie met beiden een financieel-economische achtergrond.

Voorwaarden voor bevordering

Om bij wijze van bevordering in aanmerking te kunnen komen voor de betrekking van financieel directeur, moet men behoren tot het vastbenoemd gemeentepersoneel van gemeente, OCMW of woonzorgcentrum of het personeel met een contract van onbepaalde duur (verworven door een aanwervingsexamen).

De kandidaten dienen verder te voldoen aan de volgende bevorderingsvoorwaarden:

- titularis zijn van een graad van niveau A of niveau B; ten minste 5 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau A of B of in beide niveaus samen;
- een gunstige evaluatie hebben bekomen voor de laatste periodieke evaluatie;
- over 1 of meerdere attesten of getuigschriften beschikken waaruit blijkt dat minimaal 200 uren management werden gevolgd of te behalen binnen de 5 jaar.

De duur van de proeftijd wordt met telkens 1 jaar verlengd in functie van het behalen van voormeld attest/getuigschrift van managementvorming en kan in totaal maximum 5 jaar zijn. De vaste benoeming gaat in op datum van het behalen van het vereiste aantal uren vorming. Indien niet aan

de vereiste is voldaan binnen de gestelde termijn, vervalt de aanstelling van ambtswege bij het verstrijken van de termijn. De opleiding dient met succes te worden afgerond.

- andere:
 - slagen in een examen dat conform is aan het aanwervingsexamen;
 - 2 jaar relevante ervaring in een leidinggevende of project-managementfunctie met beiden een financieel-economische achtergrond.

A - NIVEAU

Diensthoofd omgeving (A1a-A2a-A3a)

Voorwaarden voor aanwerving

- diploma:

Houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot het niveau A of gelijkwaardig en over 1 of meerdere attesten of getuigschriften beschikken of te behalen waaruit blijkt dat minimaal 200 uren management werden gevolgd.

Houder zijn van één van de diploma's opgegeven in artikel 2 van het M.B. van 13 juli 2000 tot bepaling van de diploma's van een opleiding ruimtelijke ordening die voldoen om te kunnen worden aangesteld als ambtenaar ruimtelijke ordening.

De proeftijd bedraagt 1 jaar, eventueel verlengbaar met dezelfde termijn, telkens verlengbaar met 1 jaar met een maximumduur van 6 jaar, met het oog op het behalen van 1 van de diploma's vermeld in het M.B. van 13 juli 2000.

De vaste benoeming wordt alleszins afhankelijk gesteld van het behalen van het diploma van 1 van de voornoemde opleidingen vermeld in het M.B. van 13 juli 2000.

Hij/zij moet beschikken over de kennis en de vaardigheden die beantwoorden aan de door de minister vast te stellen criteria.

- andere: slagen in het aanwervingsexamen.

B - NIVEAU

Deskundige omgeving niet meer vermelden in bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden omdat er geen specifieke voorwaarden meer zijn voor deskundige omgeving. De algemene aanwervingsvoorwaarden zijn hiervoor geldig.

Milieuambtenaar Deskundige omgeving (s)(B1-B2-B3)

Voorwaarden tot aanwerving

- diploma:

Houder zijn van een bachelordiploma, ofwel een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs. Aanvullend dient het Vlarem-attest behaald te worden binnen de proeftijd.

De proeftijd bedraagt 1 jaar, eventueel verlengbaar met dezelfde termijn in functie van het behalen van voormeld attest/getuigschrift en kan in totaal maximum 4 jaar zijn.

De vaste benoeming wordt alleszins afhankelijk gesteld van het behalen van het Vlarem-attest.

- andere: slagen in een aanwervingsexamen.

Voorwaarden tot bevordering

Om bij wijze van bevordering in aanmerking te kunnen komen voor de betrekking van deskundige omgeving, moet men behoren tot het vastbenoemd gemeentepersoneel van gemeente, OCMW of woonzorgcentrum of het personeel met een contract van onbepaalde duur (verworven door een aanwervingsexamen)

De kandidaten dienen verder te voldoen aan de volgende bevorderingsvoorwaarden:

- titularis zijn van een graad van niveau C of niveau D, ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau C of niveau D of van beide niveaus samen;
- een gunstige evaluatie hebben bekomen voor de laatste periodieke evaluatie;
- over 1 of meerdere attesten of getuigschriften beschikken waaruit blijkt dat minimaal 150 uren opleiding werden gevolgd of te behalen binnen de vier jaar.

De proeftijd bedraagt 1 jaar, eventueel verlengbaar met dezelfde termijn in functie van het behalen van voormeld attest/getuigschrift en kan in totaal maximum 4 jaar zijn.

De bevordering wordt alleszins afhankelijk gesteld van het behalen van het Vlarem-attest.

- andere: slagen in een examen dat conform is aan het aanwervingsexamen.

D-NIVEAU

Technisch assistent sportbeleid redder (D1-D2-D3)

Voorwaarden voor aanwerving

- diploma: houder zijn van een brevet van hoger redder afgeleverd door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, Bloso (VTS) of gehomologeerd.
- andere: slagen in een bekwaamheidsproef.

Voorwaarden voor bevordering

- diploma: conform de aanwerving.

Om bij wijze van bevordering in aanmerking te kunnen komen voor de betrekking van technische assistent redder, moet men behoren tot het vastbenoemd gemeentepersoneel van gemeente, OCMW of woonzorgcentrum of het personeel met een contract van onbepaalde duur (verworven door een aanwervingsexamen).

De kandidaten dienen verder te voldoen aan de volgende bevorderingsvoorwaarden:

- titularis zijn van een graad van niveau E, ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau E al dan niet in een bepaald vak;
- een gunstige evaluatie hebben bekomen voor de laatste periodieke evaluatie.
- andere: slagen in een examen dat conform is aan het aanwervingsexamen.

Technisch assistent begeleid(st)er IBO (D1-D2-D3)

Voorwaarden voor aanwerving

- diploma: houder zijn van de kwalificatiebewijzen voor erkende buitenschoolse opvang - Kind en Gezin - 06 mei 2008 (zie overzichtslIJst hierna).

Vanaf 01 januari 2010 is het aantal begeleiders dat enkel beschikt over een minimale kwalificatie, aangewezen door de minister, niet meer dan de helft van de totale aantal begeleiders (wijzigingsbesluit Vlaamse Regering van 29 juni 2007 en errata, zie overzichtslIJst vereiste kwalificaties Kind en gezin van 06 mei 2008)

De diplomavereiste werd opgelegd bij decreet als normering voor de subsidies.

- andere: slagen in een aanwervingsexamen.

Voorwaarden voor bevordering

- diploma: conform de aanwerving.

Om bij wijze van bevordering in aanmerking te kunnen komen voor de betrekking van technisch assistent begeleid(st)er IBO, moet men behoren tot het vastbenoemd gemeentepersoneel van gemeente, OCMW of woonzorgcentrum of het personeel met een contract van onbepaalde duur (verworven door een aanwervingsexamen).

De kandidaten dienen verder te voldoen aan de volgende bevorderingsvoorwaarden:

- titularis zijn van een graad van niveau E, ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau E al dan niet in een bepaald vak;
- een gunstige evaluatie hebben bekomen voor de laatste periodieke evaluatie.
- andere: slagen in een examen dat conform is aan het aanwervingsexamen.

E-NIVEAU

Technisch beambte begeleid(st)er IBO (E1-E2-E3)

Voorwaarden voor aanwerving

- diploma: houder zijn van de kwalificatiebewijzen voor erkende buitenschoolse opvang - Kind en Gezin - 06 mei 2008 (zie overzichtslijst hierna).

Vanaf 01 januari 2010 is het aantal begeleiders dat enkel beschikt over een minimale kwalificatie, aangewezen door de minister, niet meer dan de helft van de totale aantal begeleiders (wijzigingsbesluit Vlaamse Regering van 29 juni 2007 en errata, zie overzichtslijst vereiste kwalificaties Kind en gezin van 06 mei 2008)

De diplomavereiste werd opgelegd bij decreet als normering voor de subsidies.

- andere: slagen in een aanwervingsexamen.

