



RECHTSPOSITIEREGELING OCMW

BIJLAGE 1: Bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden

Goedkeuring door het vast bureau

in zitting van 26 augustus 2019.

De algemeen directeur, *M.A.A.* de burgemeester.

i.o. [Handwritten Signature]

[Handwritten Signature]

OPENBAAR - OPENBAAR - OPENBAAR
HULSHOUT
OPENBAAR - OPENBAAR - OPENBAAR

Bijlage 1: Bijzondere aanwerving- en bevorderingsvoorwaarden

Algemeen

De personeelsleden dienen te beschikken over een rijbewijs B of te behalen binnen de 2 jaar na indiensttreding.

De duur van de proeftijd voor het statutair personeel bedraagt:

- Zes maanden voor de niveaus E, D en C;
- Twaalf maanden voor de niveaus A, B en de decretale graden.

Om in aanmerking te komen, dient de kandidaat volgende formulieren in te dienen:

- inschrijvingsformulier;
- uittreksel uit het strafregister;
- kopie van diploma en attest(en), indien vereist.

DECRETALE GRADEN

Algemeen directeur

Voorwaarden voor aanwerving

- diploma:

Houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot het niveau A of gelijkwaardig en over 1 of meerdere attesten of getuigschriften beschikken of te behalen waaruit blijkt dat minimaal 200 uren management werden gevolgd.

De duur van de proeftijd wordt met telkens 1 jaar verlengd in functie van het behalen van voormeld attest/getuigschrift van managementvorming en kan in totaal maximum 5 jaar zijn. De vaste benoeming gaat in op datum van het behalen van het vereiste aantal uren vorming. Indien niet aan de vereiste is voldaan binnen de gestelde termijn, vervalt de aanstelling van ambtswege bij het verstrijken van de termijn.

De opleiding dient met succes te worden afgerond.

- andere:
 - slagen in het aanwervingsexamen;
 - 4 jaar relevante, professionele leidinggevende ervaring op managementniveau.

Voorwaarden voor bevordering

Om bij wijze van bevordering in aanmerking te kunnen komen voor de betrekking van algemeen directeur, moet men behoren tot het vastbenoemd gemeentepersoneel van

gemeente, OCMW of woonzorgcentrum of het personeel met een contract van onbepaalde duur (verworven door een aanwervingsexamen).

De kandidaten dienen verder te voldoen aan de volgende bevorderingsvoorwaarden:

- titularis zijn van een graad van niveau A of niveau B; ten minste 5 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van rang A of B of in beide niveaus samen;
- een gunstige evaluatie hebben bekomen voor de laatste periodieke evaluatie;
- over 1 of meerdere attesten of getuigschriften beschikken waaruit blijkt dat minimaal 200 uren management werden gevolgd of te behalen **binnen de 5 jaar**.

De duur van de proeftijd wordt met telkens 1 jaar verlengd in functie van het behalen van voormeld attest/getuigschrift van managementvorming en kan in totaal **maximum 5 jaar** zijn. De vaste benoeming gaat in op datum van het behalen van het vereiste aantal uren vorming.

Indien niet aan de vereiste is voldaan binnen de gestelde termijn, vervalt de aanstelling van ambtswege bij het verstrijken van de termijn. De opleiding dient met succes te worden afgerond.

- andere:
 - slagen in een examen dat conform is aan het aanwervingsexamen;
 - 4 jaar relevante, professionele leidinggevende ervaring op managementniveau.

Financieel directeur

Voorwaarden voor aanwerving

- diploma:

Houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot het niveau A of gelijkwaardig en over 1 of meerdere attesten of getuigschriften beschikken of te behalen waaruit blijkt dat minimaal 200 uren management werden gevolgd.

De duur van de proeftijd wordt met telkens 1 jaar verlengd in functie van het behalen van voormeld attest/getuigschrift van managementvorming en kan in totaal **maximum 5 jaar** zijn. De vaste benoeming gaat in op datum van het behalen van het vereiste aantal uren vorming. Indien niet aan de vereiste is voldaan binnen de gestelde termijn, vervalt de aanstelling van ambtswege bij het verstrijken van de termijn. De opleiding dient met succes te worden afgerond.

- andere:
 - slagen in het aanwervingsexamen;
 - **4 2** jaar relevante ervaring in een leidinggevende of project-managementfunctie met beiden een financieel-economische achtergrond.

Voorwaarden voor bevordering

Om bij wijze van bevordering in aanmerking te kunnen komen voor de betrekking van financieel directeur, moet men behoren tot het vastbenoemd gemeentepersoneel van gemeente, OCMW of woonzorgcentrum of het personeel met een contract van onbepaalde duur (verworven door een aanwervingsexamen).

De kandidaten dienen verder te voldoen aan de volgende bevorderingsvoorwaarden:

- titularis zijn van een graad van niveau A of niveau B; ten minste 5 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau A of B of in beide niveaus samen;
- over 1 of meerdere attesten of getuigschriften beschikken waaruit blijkt dat minimaal 200 uren management werden gevolgd of te behalen binnen de 5 jaar.
- een gunstige evaluatie hebben bekomen voor de laatste periodieke evaluatie.

De duur van de proeftijd wordt met telkens 1 jaar verlengd in functie van het behalen van voormeld attest/getuigschrift van managementvorming en kan in totaal maximum 5 jaar zijn. De vaste benoeming gaat in op datum van het behalen van het vereiste aantal uren vorming. Indien niet aan de vereiste is voldaan binnen de gestelde termijn, vervalt de aanstelling van ambtswege bij het verstrijken van de termijn. De opleiding dient met succes te worden afgerond.

- andere:
 - slagen in een examen dat conform is aan het aanwervingsexamen;
 - 2 jaar relevante ervaring in een leidinggevende of project-managementfunctie met beiden een financieel-economische achtergrond.

B-NIVEAU

Maatschappelijk assistent (B1-B2-B3)

Voorwaarden voor aanwerving

- diploma:

Houder zijn van ofwel:

- het diploma van bachelor in het sociaal-agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma;
- het diploma van bachelor in de verpleegkunde, afstudeerrichting sociale verpleegkunde, of een daarmee gelijkgesteld diploma.

en over 1 of meerdere attesten of getuigschriften beschikken waaruit blijkt dat minimaal 150 uren opleiding werden gevolgd of te behalen binnen de 4 jaar.

De duur van de proeftijd wordt met telkens 1 jaar verlengd in functie van het behalen van voormelde attesten/getuigschriften van opleiding en kan in totaal maximum 4 jaar zijn. De vaste benoeming gaat in op datum van het behalen van het vereiste aantal uren vorming. Indien niet aan de vereiste is voldaan binnen de gestelde termijn, vervalt de aanstelling van ambtswege bij het verstrijken van de termijn. De opleiding dient met succes te worden afgerond.

- andere: slagen in het aanwervingsexamen.

Voorwaarden voor bevordering

Om bij wijze van bevordering in aanmerking te kunnen komen voor de betrekking van maatschappelijk assistent, moet men behoren tot het vastbenoemd gemeentepersoneel van gemeente, OCMW of woonzorgcentrum of het personeel met een contract van onbepaalde duur (verworven door een aanwervingsexamen).

De kandidaten dienen verder te voldoen aan de volgende bevorderingsvoorwaarden:

- diploma: conform de aanwerving;
- titularis zijn van een graad van niveau C of niveau D, ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau C of D of van beide niveaus samen;
- een gunstige evaluatie hebben bekomen voor de laatste periodieke evaluatie.
- andere:
 - slagen in een examen dat conform is aan het aanwervingsexamen;
 - over 1 of meerdere attesten of getuigschriften beschikken waaruit blijkt dat minimaal 150 uren opleiding werden gevolgd of te behalen binnen de 4 jaar.

