



Provincie : Antwerpen
Arrondissement : Turnhout
Code nummer : 13016

LOKAAL BESTUUR VAN
2235 HULSHOUT

DOCUMENTATIE BIJ AANPASSING GEÏNTEGREERD MEERJARENPLAN 2020-2025 : Personeelsinzet

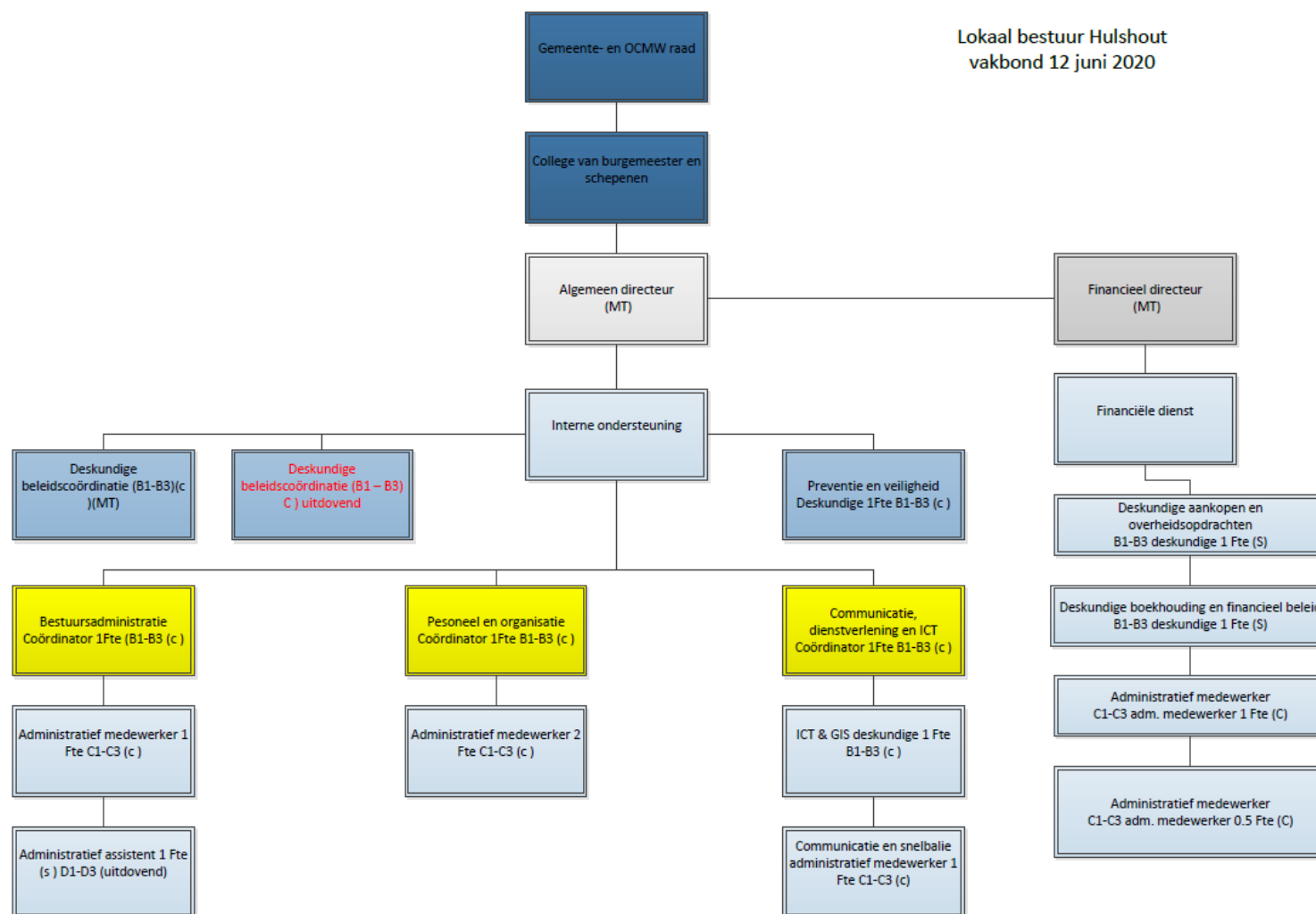
Adres	: Prof. Dr. Vital Celenplein 2 2235 Hulshout	Grote Baan 264 2235 Hulshout
Telefoonnummer	: 015 22 40 11	015 75 01 00
Algemeen directeur	: Anita Van den Eynde	
Financieel directeur	: Tine Van De Sande	

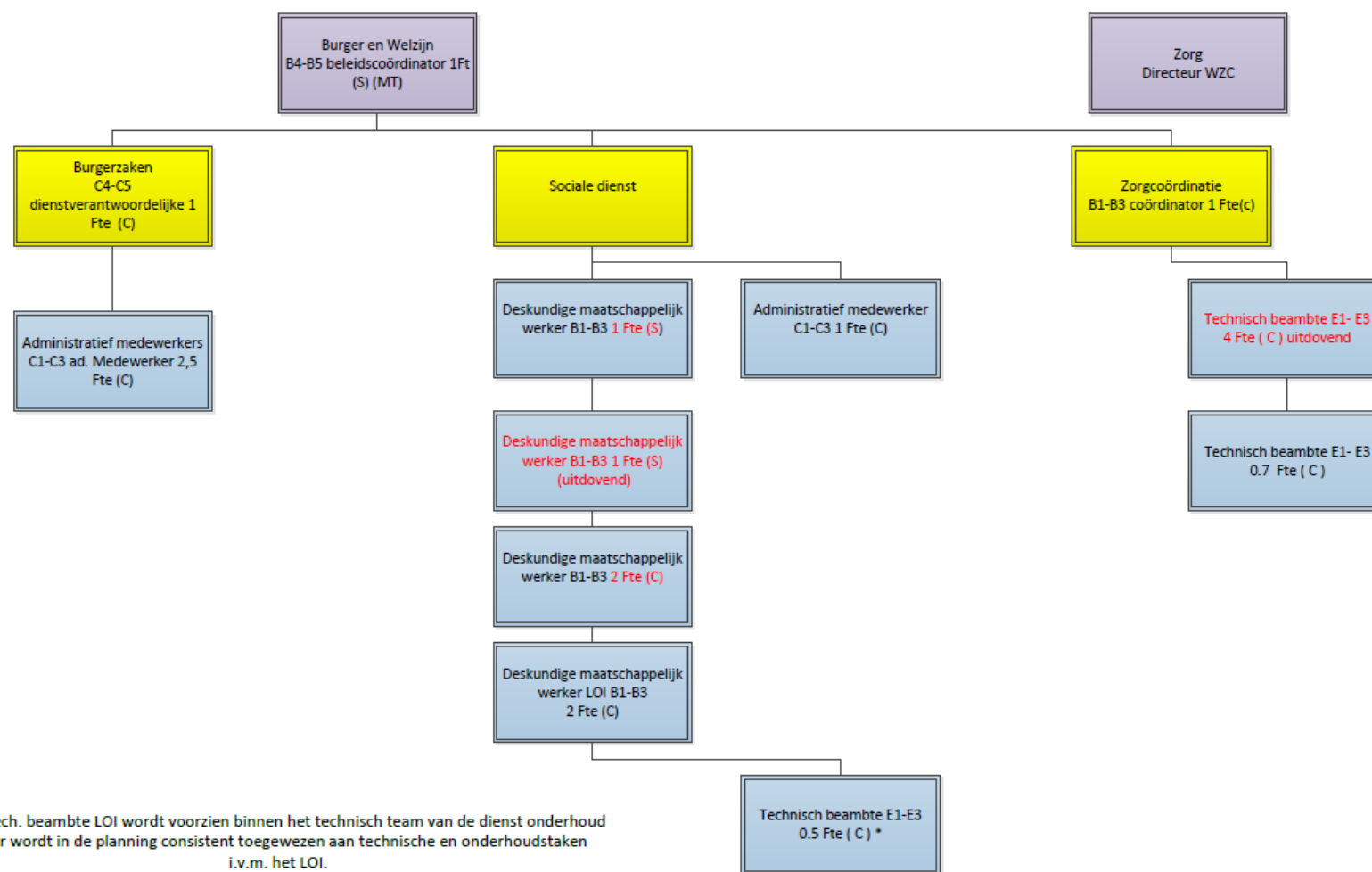
Voor de ramingen van de personeelskosten is er gestart van de aanpassingen voor 2020 op basis van de huidige realisatiegraad en de nieuwe raming voor 2021. Er werd een planning opgemaakt om op een haalbare manier te komen tot het nieuwe organogram, met extra personeelsleden.

Onderstaand kan u eerst het nieuwe goedgekeurde organogram terugvinden.

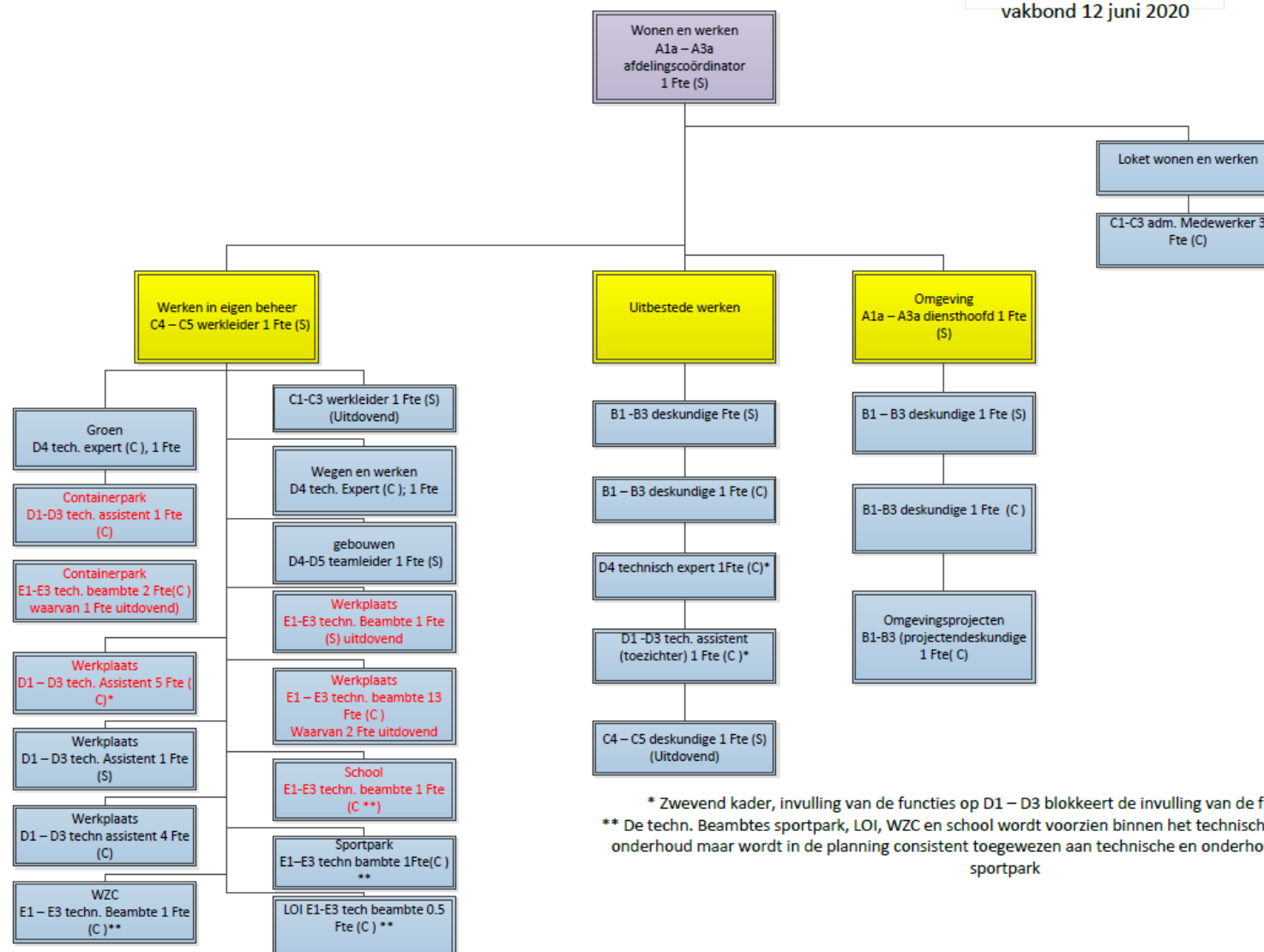
Daarna vind u per jaar een overzicht van de stand van zaken van de bijkomende wervingen en eventuele opwaarderingen. In dit overzicht is nog geen rekening gehouden met pensioneringen, omdat deze datums niet zeker zijn. Mogelijk zorgt dit ook nog voor extra aanwervingen tijdens de jaren, deze personeelsbudgetten zijn echter steeds behouden en blijven dus gewoon voorzien in het hele meerjarenplan.

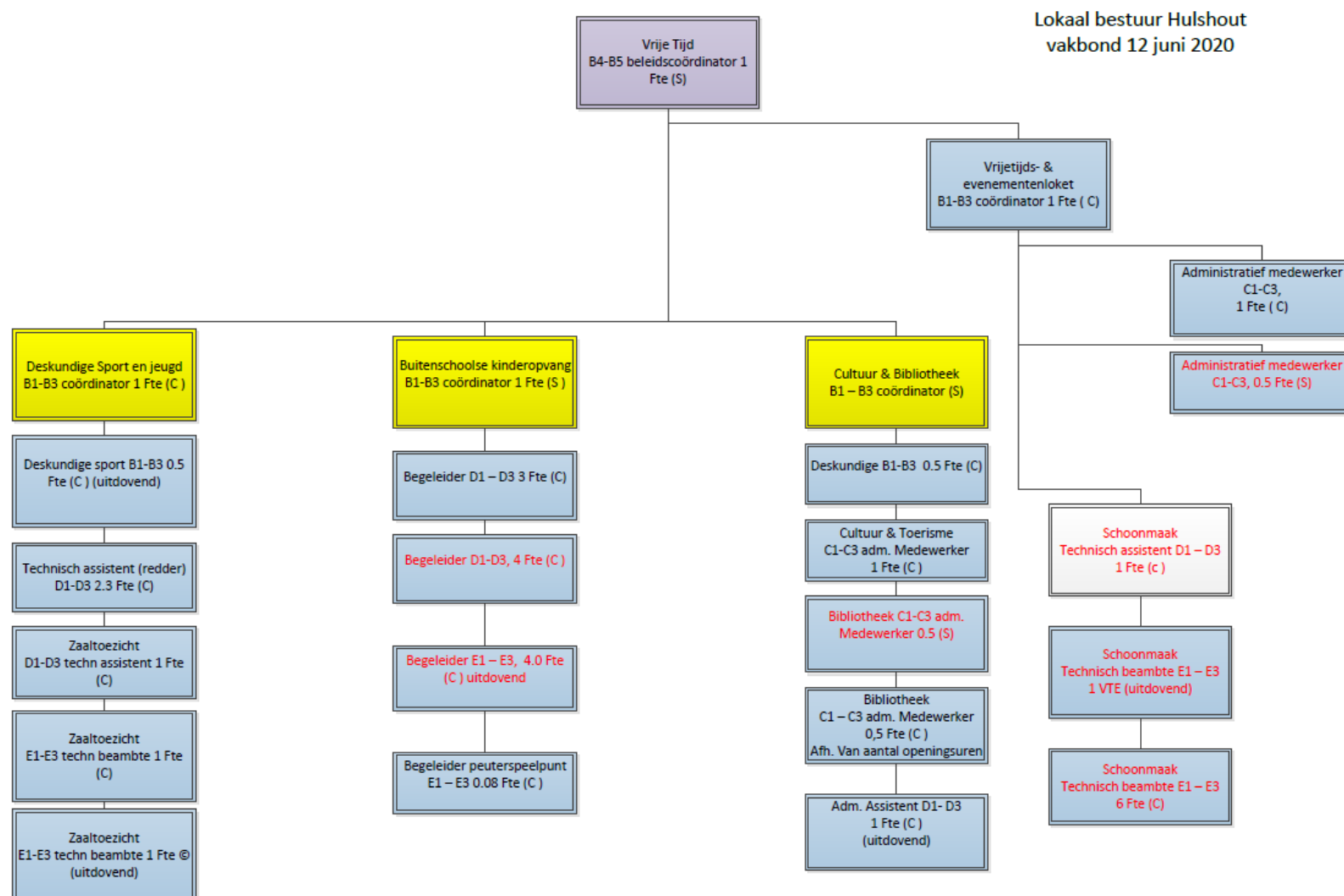
In het komende meerjarenplan zijn er relatief veel mensen die de pensioengerechtigde leeftijd bereiken, vooral in de technische onderhoudsploeg van gemeente en OCMW (poetsploeg van de gebouwen en infrastructuur).



Lokaal bestuur Hulshout
vkbond 12 juni 2020


De tech. beambte LOI wordt voorzien binnen het technisch team van de dienst onderhoud maar wordt in de planning consistent toegewezen aan technische en onderhoudstaken i.v.m. het LOI.

Lokaal bestuur Hulshout
vkbond 12 juni 2020




Vanaf 2020 nieuwe wervingen / bevorderingen:

- | | | |
|--------------|---|---|
| • 1 VTE | A1-A3 Afdelingscoördinator Wonen & werken | → niemand geslaagd |
| • 1 VTE | B4-B5 Beleidscoördinator Burger & Welzijn | → aangesteld 2020 |
| • 1 VTE | B4-B5 Beleidscoördinator Vrije Tijd | → aangesteld 2020 |
| • 1 VTE | B1-B3 Deskundige omgeving – project | → niemand geslaagd |
| • 1 VTE | B1-B3 Deskundige ICT & GIS | → geen kandidaten |
| • 1 VTE | B1 – B3 Preventie en veiligheid | → aangesteld 2020 |
| • 1 VTE | C4-C5 Dienstverantwoordelijke burgerzaken | → aangesteld 2020 |
| • 2 x 0,5VTE | C1-C3 Administratief medewerker vrije tijd | → aangesteld 2020 |
| • 0,5 VTE | C1-C3 Administratief medewerker burgerzaken | → ingevuld voor bepaalde duur |
| • 0,5 VTE | C1-C3 Administratief medewerker financiële dienst | → ingevuld voor bepaalde duur |
| • 1 VTE | D4 Technisch expert groen en proper (einde 2020) | → eind 2020 bevordering |
| • 2 VTE | D1-D3 Technisch assistent (opwaardering van E- naar D-niveau) | → 1 VTE aangesteld, 1 VTE bevordering eind 2020 |
| • 1 VTE | deskundige beleidscoördinatie uitdovend | |

In de loop van 2020 herverdeling taken (cfr. nieuwe functieomschrijvingen):

- Vrije tijd & evenementenloket
- Sport en jeugd
- Zorgcoördinator
- Deskundige aankopen en overheidsopdrachten → geen herverdeling maar gezamenlijk opnemen van taken
- Beleidscoördinatie
- Preventie en veiligheid
- Taken loket Wonen & werken

Vanaf 2021 nieuwe wervingen / bevorderingen:

- 2 VTE D1-D3 Technisch assistent (opwaardering van E- naar D-niveau)

Door het nieuwe organogram en de herverdeling van taken heeft het bestuur ook de huidige personeelsleden de mogelijkheid gegeven om via interne personeelsmobiliteit verschuivingen te doen naar een meer geschikte functie. Daardoor zijn er nu ook andere functies die niet meer staan ingevuld.

Er werd een nieuw toekomstscenario uitgewerkt voor de thuiszorgdienst 'Hulp aan huis'. Dit naar aanleiding van verschillende mogelijkheden qua optimalisering van de functie zorgcoördinator, uitbreiding mogelijkheden contacten met andere zorgverstrekkers en grotere doelgroep aantrekken en verder helpen, de opportuniteiten voor onze cliënten in het privé-circuit van hulp aan huis en de mogelijkheden om ons eigen personeel te heroriënteren binnen het bestuur door de vele pensioneringen binnen het onderhoudspersoneel.

Dit zal geleidelijk aan uitgerold worden, is er geen budget meer voorzien voor personeel binnen de dienst 'Hulp aan huis', maar zijn deze geheroriënteerd naar andere functies binnen het bestuur zodat er zeker geen ontslagen vallen.

Er wordt ook verder gewerkt aan het traject omtrent de verzelfstandiging van het woonzorgcentrum en de mogelijke samenwerking met Heist op den Berg (intentieverklaring). Dit kan mogelijk ook een groot gevolg hebben op de personeelsinzet, aangezien het doel is om de nieuwe welzijnsvereniging op te starten tegen 01/07/2021. Alle zaken werden echter behouden in het meerjarenplan en zullen pas bij een definitieve beslissing via een aanpassing van het meerjarenplan worden verwijderd uit ons meerjarenplan en dan overgedragen worden naar de nieuwe welzijnsvereniging.

Vanaf 2022 nieuwe wervingen / bevorderingen:

- 3 VTE D1-D3 Begeleider kinderopvang (opwaardering van E- naar D-niveau)
- 1 VTE D1-D3 Technisch assistent (opwaardering van E- naar D-niveau)

Vanaf eind 2023 nieuwe wervingen / bevorderingen:

- 1 VTE D4 Technisch expert toezicht (bevordering) (indien deze aanwerving vervalt de functie D1-D3 technisch assistent)
- 1 VTE D4 Technisch expert wegen en water
- 3 VTE D1-D3 Technisch assistent (opwaardering van E- naar D-niveau)

Vanaf eind 2024 nieuwe wervingen / bevorderingen:

- 1 VTE C4-C5 Werkleider (bevordering)
- 4 VTE D1-D3 Begeleider kinderopvang (opwaardering van E- naar D-niveau)
- 3 VTE D1-D3 Technisch assistent (opwaardering van E- naar D-niveau)